**青龙镇人民政府2019年度村（社区）干部绩效补贴自评报告**

一、绩效目标分解下达情况

（一）县财政下达转移支付预算和绩效目标情况。

奉节财行[2020]82号，用于发放2019年度12个村（社区）干部绩效补贴。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1.项目资金到位及时，29.37万元村（社区）干部绩效补贴已全部拨付到位。

2.项目资金执行29.37万余，村（社区）干部绩效补贴已经全部执行到位。

3.项目资金管理严格执行财政预算，不挤占挪用，及时公示公开资金使用情况，及时拨付到需要对象。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

实际使用资金29.37万元，用于发放2019年度12个村（社区）干部绩效补贴；发放标准：优秀10000元/人.年，合格4263元/人.年，具体发放以实际当年到岗月数为准。

（三）绩效目标完成情况分析。（根据年初绩效目标及指标逐项分析）

1.产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。补贴人数66人。

（2）质量指标。补贴对象准确率达100%。

（3）时效指标。发放及时率达100%。

（4）成本指标。发放标准：优秀10000元/人.年，共7人，合格4263元/人.年，年共59人，具体发放以实际当年到岗月数为准。

2.效益指标完成情况分析。

（1）社会效益。政策知晓率，补助事项公示率达100%。

3.满意度指标完成情况分析。补贴对象满意率达到100%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

无偏离。

1. 绩效自评结果拟应用和公开情况

按要求及时公开。

五、其他需要说明的问题

无问题。

青龙镇人民政府

2021年5月17日